

Unul din scopurile principale ale angajatorilor sunt asistați în găsirea persoanelor de care au nevoie pentru ocuparea posturilor vacante.

## Portalul EURES european – secțiunea Angajatori”

pentru informații referitoare la piața muncii din statele UE/SEE și Elveția, accesați secțiunea Informații privind piața muncii”.

pentru anunțarea locurilor de muncă vacante, accesați secțiunea „Condiții de viață și de muncă”, subsecțiunea „Publicare loc de muncă”.

registrați-vă la secțiunea pentru „Angajatori” și astfel puteți vedea CV-urile candidaților potriviți în consecința să-i contactați.

### Link-uri utile:

- w.anofm.ro (Agenția Națională pentru uparea Forței de Muncă)
- w.eures.anofm.ro (Portalul Național Eures)
- w.eures.europa.eu (Portalul European RES) [www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro) (Ministerului Muncii, nilei, Protecției Sociale și Persoanelor stnice)
- w.cnas.ro (Casa Națională de Asigurări Sănătate)
- w.cnred.edu.ro (Centrul Național de cunoaștere și Echivalare a Diplomelor)
- w.inspectmun.ro (Inspeția Muncii)
- w.cnpp.ro (Casa Națională de Pensii Publice)
- w.onrc.ro (Oficiul Național al Registrului nerului)
- v.igi.mai.gov.ro (Inspectoratul General pentru

## Mai multe informații

Pentru întrebări legate de legalitatea și corectitudinea întocmirii contractelor de muncă în străinătate, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin Inspeția Muncii, a pus la dispoziția cetățenilor o linie telefonică, apelabilă la numerele 021.302.70.52 și 021.302.70.53 de luni până vineri, în intervalul orar 8.00 – 18.00.

Pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale [www.mmuncii.ro/Domeniul Muncă/ Mobilitatea Forței de Muncă](http://www.mmuncii.ro/Domeniul_Muncă/Mobilitatea_Fortei_de_Muncă), găsiți Ghidul lucrătorului român, elaborat în colaborare cu Ambasadele României și Corpul atașatilor pe probleme de muncă și sociale pentru sprijinirea cetățenilor români care muncesc sau doresc să muncască într-un stat al UE.

Lista agențiilor de plasare autorizate poate fi consultată aici: [www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

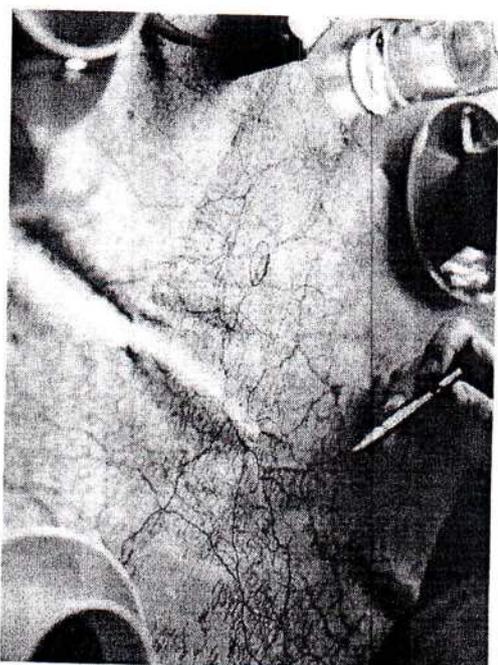
REGISTRUL NATIONAL de evidență a agențiilor de muncă temporară autorizați: [www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro)

Pagina web a Ambasadei României la Londra: [http://ondra.mae.ro/Secțiunea BREXIT](http://ondra.mae.ro/Secțiunea_BREXIT), oferă informații privind drepturile cetățenilor UE în UK.



Cauți un loc de muncă în Europa ?

EURES te poate ajuta!



[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)

[www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

Tea de cooperare între Autoritatea Europeană Muncii, serviciile publice de ocupare a forței muncă din Statele Membre ale SEE' inclusiv 'etia și alte organizații partenere implicate pe ța muncii (sindicate, patronate, firme private plasare).

Romania, Rețeaua EURES este constituită din ul Național de Coordonare (ANOFM), 42 mbri EURES (41 de agenții județene pentru para forței de muncă, Agenția Municipală tru Ocuparea Forței de Muncă București) și enerii: Blocul Național Sindical și era&Makler.

ivit Regulamentului UE 2016/589 al amentului European, EURES oferă persoanelor e în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor rietate de servicii de calitate:

formații de bază privind portalul și rețeaua EURES. Portalul EURES reprezintă o bază de ate cu locurile de muncă vacante în spațiul uropean, cu CV-urile persoanelor aflate în ăutarea unui loc de muncă în UE/SEE;

formații de bază referitoare la condițiile de ață și de muncă, din țara de destinație;

sistență la redactarea cererilor de locuri de uncă și a CV-urilor precum și la încărcarea tor astfel de cereri de locuri de muncă și CV-uri ; portalul EURES;

rtă angajatorii prin furnizarea de informații cu ivire la oportunitățile de recrutare, inclusiv ormații și asistență la formularea fișei postului ntru locurile de muncă vacante;

ără lucrătorilor sau angajatorilor informații nerale cu privire la asistența după recrutare, m ar fi formare în domeniul comunicării arculturnale, cursuri de limbă și sprijin pentru ăgrare.

portalul Economic European: UE și Islanda, Norvegia, Liechtenstein

## EURES - în sprijinul solicitanților de locuri de muncă

Folosind serviciile EURES beneficiați de:

- locuri de muncă verificate;
- servicii de mediere gratuite;
- dobândirea de noi abilitați din punct de vedere profesional și personal;
- contactul cu o nouă experiență, îmbunătățirea cunoștințelor sau învățarea unei limbi străine.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în statele membre UE/SEE, pot accesa sprijin financiar pentru deplasare la interviu, relocare, curs de limbă sau recunoaștere calificări prin intermediul proiectelor Your First EURES Job. ANOFM este co-aplicant alături de YFEU Suedia și Italia. Mai multe informații: [www.yourfirsteuresjob.eu/en/home](http://www.yourfirsteuresjob.eu/en/home)

**ATENȚIE!** Înainte de deplasarea în statul de destinație, vă rugăm să consultați site-ul Ministerului Afacerilor Externe, Condiții de călătorie <http://www.mae.ro/travel-conditions>, pentru a vă informa cu privire la condițiile de intrare în statele de destinație sau pe care le transizați.

Un cetățean român își poate căuta un loc de muncă în oricare din statele: UE/SEE și Elveția.

### Consultați consilierii EURES !!!

Datele de contact ale consilierilor le găsiți pe:

Portalul EURES european: [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)  
Portalul EURES național: [www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)

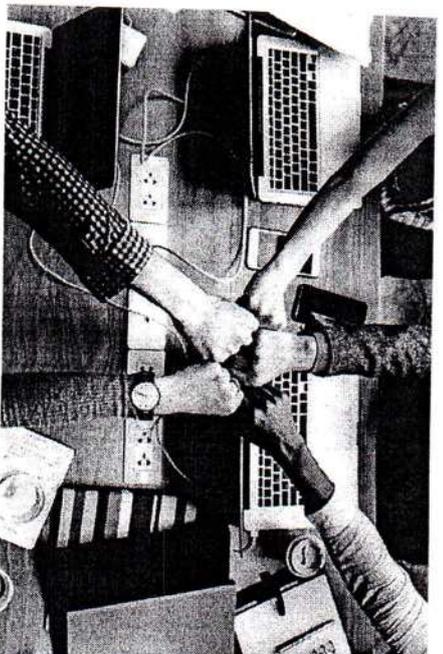
Portalul **EURES** european - secțiunea „Solicitanți de locuri de muncă”

- Selectați opțiunea „Căutarea unui loc de muncă” și accesați posturile vacante din 31 de țări europene, actualizate în timp real;
- Înregistrați-vă la secțiunea „Solicitanți de locuri de muncă”, creați-vă un CV într-o limbă de circulație europeană pentru a fi vizualizat de angajatorii înregistrați pe acest portal și de consilierii EURES care pot asista angajatorii în identificarea candidaților potriviți;

- Accesați secțiunea „Condiții de viață și de muncă” pentru informații legate de situația locurilor de muncă, și despre condițiile de viață și de muncă dintr-o altă țară SEE.



- Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin relația contractuală minim 18 primele luni, timp de 12 luni, pentru fiecare persoană, 2.250 lei;
- Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru a solicita pensia anticipată parțială sau pensia pentru limită de vârstă beneficiază lunar de 2.250 lei, pe perioada angajării, pe o perioadă de maxim 5 ani;
- Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar pentru fiecare persoană, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR=500 lei) în vigoare la data încadrării, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.
- Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005, beneficiază, la cerere, pe toată perioada de derulare a contractului de ucenicie, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare ucenic încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;
- Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile Legii nr. 335/2013, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu de 6 luni, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare stagiar încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;
- Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, la cerere, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (ISR=500 lei), în vigoare la data încadrării. Perioada maximă de acordare a stimulentului este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.



Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă  
Str. Avalanșei nr.20-22, Sector 4, București  
Tel: 021.303.98.39  
E-mail: [anofm@anofm.gov.ro](mailto:anofm@anofm.gov.ro);  
[mass.media@anofm.gov.ro](mailto:mass.media@anofm.gov.ro),  
Web: <http://www.anofm.ro>

#### Informații utile:

[www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)  
[www.facebook.com/fiiinformati/](http://www.facebook.com/fiiinformati/)  
[www.facebook.com/EuresRomania/](http://www.facebook.com/EuresRomania/)  
[www.linkedin.com/company/eures-romania](http://www.linkedin.com/company/eures-romania)

Accesați locurile de muncă vacante în România!  
<http://www.anofm.ro>, secțiunea *Locuri de muncă Vacante*.

Datele de contact ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă  
<http://www.anofm.ro>, secțiunea *Contact*.

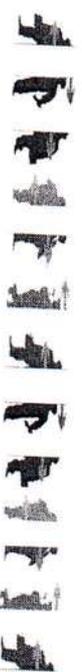


Agencia Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

SERVICIILE OFERITE  
ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ  
ȘI ANGAJATORILOR



Serviciile ANOFM sunt gratuite!



Ce reprezintă exportul prestației de șomaj?

- persoana care beneficiază de șomaj în România poate primi în continuare acest drept chiar dacă se deplasează în alt stat membru UE pentru a-și căuta un loc de muncă.
- Perioada de acordare a acestui drept este de maximum 3 luni, cu posibilitatea de extindere până la maximum 6 luni.

*Ce trebuie să faci șomerul:*

- Să solicite acordul AJOFM/ AMOFM (autorizarea plecării);
- În termen de 7 zile de la autorizare să se înscrie ca persoană în căutarea unui loc de muncă la serviciul public de ocupare din statul respectiv;
- Să se supună procedurilor de control ale instituției la care este înscris pe toată perioada autorizării;
- Dacă dorește prelungirea perioadei de export a indemnizației trebuie să facă o solicitare către AJOFM/AMOFM care poate fi transmisă prin fax/poștă.

#### UTIL DE ȘTIUT!

După ce ai încheiat activitatea lucrativă pe teritoriul unui stat membru, înainte de a reveni în țară este indicat să solicitanți din partea instituției omologae AJOFM/AMOFM eliberarea formularului UI/E 301 chiar dacă nu anticipați apariția unei situații de șomaj. În cazul în care veți solicita șomaj, veți putea beneficia imediat de totalizarea perioadelor de asigurare.



Agenția Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

Str. Avalanșei nr.20-22, Sector 4, București

Tel: 021.303.98.39

E-mail: [anofm@anofm.gov.ro](mailto:anofm@anofm.gov.ro);

[mass.media@anofm.gov.ro](mailto:mass.media@anofm.gov.ro)

Web: [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)

#### Informații utile:

↓ [www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)

↓ [www.facebook.com/fiinformat/](http://www.facebook.com/fiinformat/)

↓ [www.facebook.com/EuresRomania/](http://www.facebook.com/EuresRomania/)

↓ [www.linkedin.com/company/eures-romania](http://www.linkedin.com/company/eures-romania)

Direcția Coordonarea Rețelei Naționale  
EURES, Acorduri și Relații Internaționale  
Compartiment Coordonare sisteme de  
asigurare pentru șomaj

Tel: 021.303.98.56

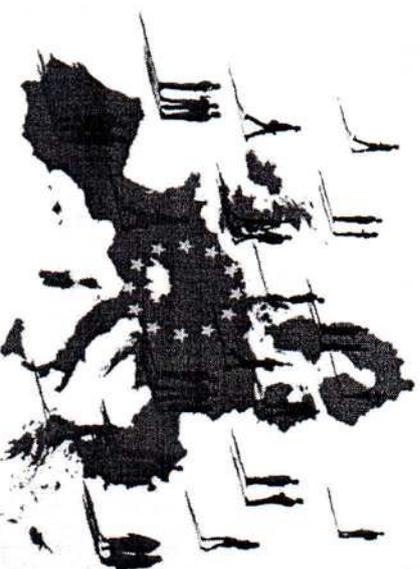


Agenția Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

**Esti șomer?**

**Valorifică**

**ORICE perioadă lucrată  
ORINDE în UE/SEE!**



## ATENȚIE!!!

Este important ca sesizările/îngerile/acțiunile în instanța de judecată să depuse la autoritățile competente din statul Ț destinație ÎNAINTE de întoarcerea în omânia pentru a evita termenele de decădere n drepturii!

ecomandabil este ca lucrătorii care depun isizări/cereri/plângeri să menționeze ritorității faptul că se întorc în România – ecificând datele de contact (adresă poștală, resă e-mail, telefon).

## UTIL DE ȘTIUT I

aspectă condițiile de călătorie/intrare în țară ipuse de statele de destinație și tranzit!

Condițiile sunt stabilite de fiecare stat în ncție de evoluția diverselor evenimente xiale, politice, etc. inclusiv de evoluția andemiei de Covid-19 și se pot modifica icând.

Recomandăm deținătorilor de contracte de uncă în străinătate să verifice condițiile de trare în aceste state înainte de efectuarea iătăoriei.

Accesează site-ul Ministerului Afacerilor xterne, Condiții de călătorie ww.mae.ro/travel-conditions, pentru informații i privire la condițiile de intrare.

## MAI MULTE INFORMAȚII

Pe site-ul Ministerului Muncii, [www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro) găsești informații detaliate privind lucrătorii sezonieri în principalele state de destinație



MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE

### ESTI LUCRĂTOR SEZONIER ÎN STRĂINĂTATE?

Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejati

■ CALBANIUA

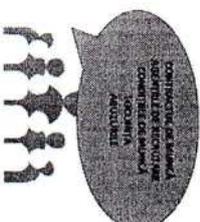
■ FRANȚA

■ ITALIA

■ SPANIA

■ UK

■ ALTE STATE MEMBRE UE



## LINK-URI UTILE:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale:  
[www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro)

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de  
Muncă: [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)

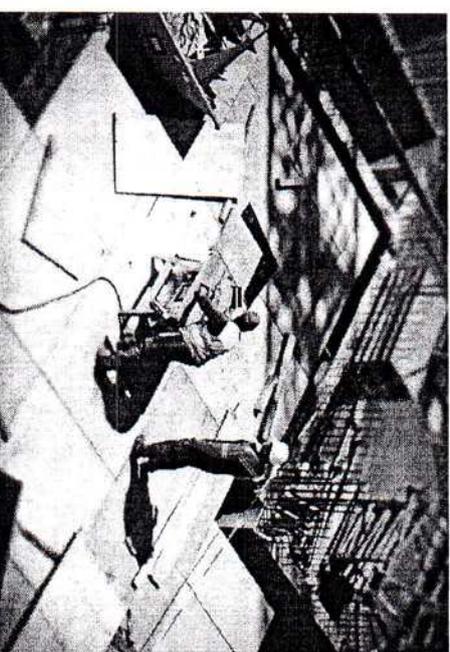
Ministerul Afacerilor Externe: [www.mae.ro](http://www.mae.ro)  
Ministerul Afacerilor Interne: [www.mai.gov.ro](http://www.mai.gov.ro)

Politia Română: [www.politiaromana.ro](http://www.politiaromana.ro)  
Poliția de Frontieră Română:  
[www.politadefrontiera.ro](http://www.politadefrontiera.ro)

Agenția Națională Împotriva Traficului de  
Persoane: [www.anitp.mai.gov.ro](http://www.anitp.mai.gov.ro)



## LUCRĂTORI SEZONIERI ÎN STRĂINĂTATE



[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)  
[www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)  
[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

## CUM PLECĂ LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE CALITATE DE LUCRĂTOR SEZONIER ?

săte important sa te informezi despre cum poți  
ține un loc de muncă, care sunt drepturile și  
jigațiile în calitate de lucrător sezonier și care  
nt instituțiile cărora te poți adresa pentru  
istență.

### oți obține un loc de muncă:

Prin intermediul Serviciului Public de Ocupare/  
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de  
Muncă, în UE/SEE prin rețeaua EURES  
www.eures.anofm.ro/ sau www.eures.europa.eu

Contactați consilierii EURES din România!  
www.eures.anofm.ro

Prin intermediul firmelor private de plasare a  
forței de muncă;  
Informațiile, înainte de a semna un contract  
de mediere, despre activitatea acestor  
face asta, contactând Inspeția Muncii, instituție  
responsabilă în acest domeniu. Lista agențiilor  
autorizate de plasare poate fi consultată aici  
www.inspectiamuncii.ro ;  
Registrul Național de Evidența a agențiilor de  
muncă temporară autorizată poate fi accesat la  
www.mmuncii.ro;

Se cont propriu, prin apelarea la diverse  
website-uri specializate, anunțuri în mass-media  
ziare, radio, TV), sau informal, prin rude stabilite  
n alte state. Este important să aveți adresa,  
numele complet sau numărul de telefon al  
ilatorului angajator pentru a-l contacta direct și  
entru a primi contractul de muncă și informații  
xacte despre tipul muncii pe care o veți presta.

## NU TE EXPUNE RISCURILOR LUCREAZĂ LEGALI

Indiferent prin ce modalitate se obține un loc de  
muncă, lucrătorul sezonier are o serie de  
obligații și drepturi pe care este important să le  
cunoască pentru a evita exploatarea prin muncă  
si traficul de ființe umane.

- Este preferabilă încheierea contractului de  
muncă în formă scrisă!
- Solicită un exemplar al contractului de muncă!

## NU SEMNA CEEA CE NU ÎNTELEGI !

Angajatorul trebuie să pună la dispoziție cel  
puțin următoarele informații:

- care este câștigul (net), la ce dată și cu ce  
periodicitate se plătește salariul;
- câte zile/an lucrezi ca și muncitor sezonier;
- care este timpul de muncă zilnic în domeniul  
în care activezi;
- unde ești asigurat și ce poți face dacă te  
îbolnăvești;
- cum se plătesc orele suplimentare;
- cât trebuie să plătești pentru cazare și utilități,  
după caz;
- alte condiții specifice țării și locului de muncă.

Clarifică dacă costurile de deplasare către/de la  
locul de muncă revin în sarcina ta sau a  
angajatorului!

## ÎNTAMPINI O PROBLEMĂ? UNDE TE POȚI ADRESA? CINE TE POATE AJUTA?

### Te poți adresa:

➤ Autorităților competente din statul respectiv  
sau reprezentanților misiunilor diplomatice  
ale României în statul de destinație

- Biroului atașatului pe probleme de muncă și  
sociale din cadrul Ambasadei României din  
următoarele state de destinație:
- Franța: paris.social@mae.ro
  - Olanda: cornel.gojnea@mmuncii.gov.ro
  - Grecia și Cipru: atena.social@mae.ro
  - Germania și Austria: berlin.social@mae.ro
  - Spania: madrid.social@mae.ro
  - Ungaria: albert.birta@mmuncii.gov.ro
  - Italia: roma.social@mae.ro
  - Malta și San Marino: roma.social1@mae.ro
  - Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei  
de Nord: london.social@mae.ro
  - Finlanda, Estonia, Danemarca și Suedia:  
Stockholm: social@mae.ro
  - Emiratele Arabe Unite:  
marius.nitu@mmuncii.gov.ro

➤ Comisiei Europene: www.ec.europa.eu,  
unde poti depune o reclamație

➤ Biroului SOLVIT <https://ec.europa.eu/solvit>  
pentru asistență

➤ Serviciului de orientare pentru cetățeni  
(telefonic: formați numărul gratuit al  
EUROPE DIRECT (00800. 67.89.10.11).



## Domeniul de reglementare:

Regulamentul CE 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială  
Regulamentul CE 987/2009 de stabilire a procedurilor de punere în aplicare a Regulamentului 883/2004.

## Domeniul de aplicare:

Statele membre UE, Norvegia, Liechtenstein, Islanda și Elveția.

## Formulare:

Schimbul de date între instituțiile competente în materie de șomaj se realizează în prezent prin documente portabile (formulare): U1, U2, U3, dar și prin vechile formulare E 301 și E 302.

**E 301** pentru certificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj

**E 302** pentru certificarea informațiilor referitoare la membrii de familie cu domiciliul în România aflați în întreținerea șomerului din alt stat membru.

Pentru aplicarea regulamentelor sunt prevăzute următoarele documente portabile care circulă numai în relația instituție-client-instituție:

**U1** – certifică perioadele de asigurare care vor fi luate în considerare pentru acordarea prestațiilor de șomaj/este echivalentul lui E 301;

**U2** – certifică perioada în care un șomer își menține dreptul de prestații de șomaj atunci când își caută de lucru în alt stat membru;

**U3** – menționează circumstanțele de natură să afecteze dreptul la prestații conform legislației aplicate de instituția care emite documentul.

## Cine eliberează formularele?

În România, instituția care eliberează formularele de mai sus este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) din raza de domiciliu sau reședință a solicitantului, respectiv Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă, București (AMOFM).

## Documente necesare pentru eliberarea formularelor:

### Formularul U1/E 301:

- Copie după carnetul de muncă pentru perioadele de încadrare în muncă realizate până la data de 1 ianuarie 2011;

- Copie adevărită de vechime în muncă sau copia contractului individual de muncă, a actelor adiționale la contractul individual de muncă, precum și a deciziei de încetare a contractului individual de muncă pentru perioadele de încadrare în muncă realizate după la data de 1 ianuarie 2011;

- Copie a cărții de identitate din România sau a pașaportului românesc

### Formularul E 302:

- Documente care să ateste legătura de rudenie (certIFICATE de naștere/căsătorie);

- Natura și cuantumul veniturilor membrilor de familie.

## DE RETINUT!

Formularele menționate sunt singurele documente oficiale, care certifică perioadele de asigurare realizate într-un stat membru, pentru obținerea prin totalizare a dreptului la prestație de șomaj în alt stat membru.

## Ce reprezintă totalizarea perioadelor de asigurare?

- Dacă o persoană a lucrat în cel puțin două state membre ale UE/SEE și a fost asigurată pentru șomaj poate beneficia de prestații de șomaj prin cumularea perioadelor de asigurare realizate în toate țările în care și-a desfășurat activitatea.
- Prestațiile de șomaj se solicită, cu anumite excepții, în statul în care lucrătorul a fost asigurat ultima dată (ultimul loc de muncă) și nu în statul de origine.

## ATENȚIE!!!

Totalizarea perioadelor nu înseamnă că veți beneficia automat de prestații pentru șomaj – trebuie îndeplinite toate condițiile prevăzute de legislația statului în care se solicită șomaj.



Informarea și consilierea profesională sunt servicii oferite în vederea alegerii celor mai bune oportunități de formare / ocupare pe piața muncii.

Medierea muncii reprezintă punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Formarea profesională este una dintre cele mai importante măsuri active oferite de ANOFM în vederea creșterii șanselor de ocupare. Se oferă, gratuit, servicii de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Completarea veniturilor salariale ale angajaților: Persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară (30% din cuantumul indemnizației de șomaj).

#### Stimularea mobilității:

- Primă de încadrare

Se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au domiciliul stabil/ reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele desfășoară efectiv activitatea la angajator.

- Primă de instalare

Se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se angajează cu normă întreagă și pentru o perioadă de minim 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față

de localitatea în care își au domiciliul / reședința și care, astfel, își schimbă domiciliul în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, după cum urmează:

a) 12.500 lei;

b) 15.500 lei pentru șomeri însoțiți de membrii familiei;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe egale de 50% din cuantumul stabilit, la data instalării și după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale / centrale asigură locuința de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fondurile angajatorului sau din fonduri publice, prima se acordă într-o singură tranșă la data instalării, astfel:

- 3.500 lei pentru situațiile de la punctele a) și c);

- 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

*Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni. Beneficiarii primei de încadrare sau de instalare sunt șomerii înregistrați care au domiciliul /reședința sau își stabilesc noul domiciliu /reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate.*

- Primă de relocare

Șomerii înregistrați, care se angajează într-o altă localitate, situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul /reședința și, ca urmare, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu / noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

#### Alte prime:

- Primă de inserție

**Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării (ISR=500 lei).** Prima se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și alta după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- Primă de activare

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agenții, beneficiază de o primă de activare de 1.000 lei, neimpozabilă.

#### Subvenții pentru angajatori:

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, primesc lunar pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii relației contractuale cel puțin 18 luni;

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenții ai instituțiilor de învățământ primesc lunar 2.250 lei, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat. Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenții din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei, timp de 18 luni;

